



POLITIQUE ANTI-CORRUPTION RÉSUMÉ



L'OBJECTIF DES RÈGLES ANTI POTS-DE-VIN ET CORRUPTION

BME Group ne tolère aucune forme de corruption et interdit à tous les employés de BME de proposer, payer, solliciter et/ou accepter des pots-de-vin. Nous pensons que des relations saines et durables sont basées sur la confiance et l'intégrité. Par conséquent, nous demandons et attendons de tous les employés de BME qu'ils se conforment à la politique anti-corruption de BME Group et aux lois externes pertinentes en matière de lutte contre la corruption.

Qu'est-ce que les pots-de-vin et la corruption ?

Un pot-de-vin est un avantage financier ou autre offert, promis, donné ou reçu dans l'intention d'influencer le comportement d'une personne, d'une entreprise ou d'un organisme public. S'il existe une intention spécifique d'influencer le comportement d'une personne, d'une entreprise ou d'un organisme public, les transactions commerciales légales normales peuvent également être considérées comme des pots-de-vin.

Pour vous donner une idée de ce qui peut être considéré comme un pot-de-vin, vous trouverez ci-dessous quelques exemples :

- Cadeaux et hospitalité, notamment lorsqu'ils sont disproportionnés, secrets, fréquents ou faits dans le cadre de négociations commerciales.
- Des remises ou des crédits sur les produits qui sont disproportionnés et ne sont pas facilement accessibles à la clientèle générale.
- L'utilisation non compensée de services ou d'installations du groupe BME
- Les dons politiques ou caritatifs faits à un tiers lié à un client ou à un fournisseur ou à sa demande
- Possibilités d'emploi, d'affaires ou d'investissement
- Faveurs personnelles
- La prise en charge ou la remise de la dette

Employés de BME

En général, les dispositions suivantes s'appliquent

à tous les employés de BME :

- Il est important de savoir et de comprendre ce que l'on attend de vous en matière de pots-de-vin et de corruption. Pour plus de détails, veuillez vous référer à la Politique de lutte contre les pots-de-vin et la corruption de BME Group.
- Vous devez participer à tout programme de formation pertinent fourni.
- En cas de doute, demandez conseil à votre responsable ou au Service Juridique et de Conformité de BME Group.
- Si vous avez des raisons de croire qu'un acte de corruption a été commis, vous êtes tenu de le signaler à votre responsable ou au Service Juridique et de Conformité de BME Group. Si vous le préférez, vous pouvez également le faire de manière anonyme via la ligne d'assistance téléphonique BME Parlez-en, conformément à la Politique de Dénonciation.
- Il est important de conserver des documents commerciaux (financiers) précis et fiables, sous forme écrite ou électronique. Ces documents, entre autres utilisations importantes, permettent de prévenir et de détecter les pots-de-vin et la corruption.

DIRECTIVES ET INSTRUCTIONS

Cadeaux et hospitalité

Les cadeaux, l'hospitalité ou les faveurs dont la valeur estimée dépasse 100 EUR (ou une valeur équivalente dans votre devise locale) ne peuvent être donnés ou acceptés qu'après l'approbation de votre responsable. Ces transactions doivent être documentées (y compris les reçus) et enregistrées. Si vous avez des doutes sur les cadeaux et les marques d'hospitalité offerts, veuillez contacter le Service Juridique et de Conformité de BME Group. Vous trouverez ci-dessous des exemples de cadeaux et d'invitations que BME Group considère comme appropriés et non appropriés.

Approprié

- Articles modestes, petits ou sans importance (tels que des articles promotionnels de marque)
- Cadeaux/accueils occasionnels ou peu fréquents
- Conforme aux pratiques commerciales habituelles
- Cadeaux et hospitalité donnés ouvertement et non secrètement
- Frais de voyage et d'hébergement raisonnables pour des voyages d'affaires légitimes
- Accueil de clients ou de fournisseurs dans le cadre de réunions ou d'événements de l'entreprise (dans des situations appropriées)
- Cadeaux/accueils appropriés pour l'occasion



Non approprié

- Cadeaux/hospitalité d'une valeur estimée supérieure à 100 euros sans l'accord préalable de votre responsable
- Cadeaux en espèces, bons, cartes-cadeaux ou actions
- Tout objet susceptible d'être offensant ou de causer une gêne
- Articles ou incitations qui pourraient sembler être des pots-de-vin

- Cadeaux/accueils offerts en réponse à, en prévision de, ou pour influencer une décision commerciale favorable
- Cadeaux et hospitalité en violation d'une politique connue du bénéficiaire
- Cadeaux/accueils extravagants ou trop chers
- Cadeaux/accueils donnés en réponse à une demande spécifique
- Cadeaux/hospitalité donnés secrètement

Parrainages et événements marketing

Les parrainages et les événements marketing sont des pratiques commerciales appropriées mais peuvent facilement être détournés à des fins de corruption. Par conséquent, les dispositions suivantes s'appliquent à tous les parrainages et événements marketing :

- Ils doivent être approuvés au préalable par la direction de niveau supérieur afin de garantir que les parrainages et les événements marketing servent leur objectif.
- Ils doivent être documentés (y compris les reçus) et inscrits dans un registre qui doit être mis à la disposition du Service Juridique et de Conformité de BME Group sur demande.
- Faites preuve d'une prudence accrue lorsque vous invitez ou faites participer des fonctionnaires à des événements (parrainés).

Vous ne subirez jamais de conséquences négatives, comme une rétrogradation, une sanction ou autre, si vous refusez de payer des pots-de-vin ou de participer à d'autres pratiques de corruption. Pas même si cela signifie que le BME Group perd des affaires.

Dons de charité et activités communautaires

Les pratiques et les coutumes varient selon les pays et les régions. Il est donc important que chaque entreprise établisse ses propres règles en matière de dons caritatifs. Ces règles doivent s'aligner sur les conditions locales et être cohérentes avec les objectifs de BME.

Cela signifie que tous les dons doivent au minimum répondre aux exigences suivantes :

- Pour des raisons authentiques de charité ou de relations publiques
- Pour être donné à une institution légitime et crédible
- Ils ne sont jamais versés sur le compte personnel d'une personne désignée et ne sont généralement pas versés en espèces
- Ils doivent être versés directement au bénéficiaire et non par l'intermédiaire de tiers
- Ils ne doivent jamais être liés à l'exécution d'une transaction commerciale ou d'une action gouvernementale, ou donner l'apparence d'une telle relation
- Ils doivent être approuvés par le niveau hiérarchique supérieur
- Ils doivent être documentés (y compris les reçus) et enregistrés dans un registre qui doit être disponible pour le Service Juridique et de Conformité de BME Group sur demande

Si vous avez des doutes sur les dons de charité et les activités communautaires, veuillez contacter le Service Juridique et de Conformité de BME Group.

Paievements de facilitation

BME n'autorise aucune participation à des paiements de facilitation. Les paiements de facilitation (également connus sous le nom de "pots-de-vin") sont généralement de petits paiements non officiels effectués pour garantir ou accélérer une action d'un gouvernement ou d'un agent public et sont interdits par la loi. Bien que le BME n'autorise pas la participation à des paiements de facilitation, il existe une exception. Un paiement de facilitation peut être effectué lorsque la vie, la sécurité et/ou la santé d'une personne est en danger. Votre responsable et le Directeur Général doivent approuver un tel paiement à l'avance. En outre, un tel paiement doit être signalé immédiatement au Service Juridique et de Conformité de BME Group.

Contributions politiques

Les contributions politiques sont des dons faits en espèces ou en nature pour soutenir une cause, un parti, un candidat ou un problème politique.

Pour les contributions politiques, gardez à l'esprit les éléments suivants. Elles doivent :

- Être légales et appropriées
- Ne pas être un moyen d'obtenir un avantage commercial déloyal
- Soutenir le processus démocratique
- Être approuvées par la direction de niveau supérieur
- Être documentées, reçues et enregistrées dans un registre qui doit être disponible pour le Service Juridique et de Conformité de BME Group sur demande

Ce document est un bref résumé et ne remplace pas la Politique de lutte contre les pots-de-vin et la corruption complète. La version intégrale de la Politique de lutte contre les pots-de-vin et la corruption peut être obtenue auprès de votre service RH local ou auprès du Service Juridique et de Conformité de BME Group.

En cas de questions, la Service Juridique et de Conformité est également disponible pour vous aider. N'hésitez pas à contacter le Responsable Juridique et de Conformité de BME Group, Egge de Jong, à l'adresse edejong@bme-group.com

